

## für Schwerbehindertenvertreter und ihre Stellvertreter, Betriebs- und Personalräte, die bereits am Grund- und Aufbauseminar oder am Intensiven Eingangseminar teilgenommen haben

### ■ Seminarziele

Die Teilnehmer sollen nach dem Besuch des Seminars

- Teilbereiche aus dem Kündigungsschutz, Betriebsverfassungs-, Personalvertretungsrecht einschließlich der neuesten Rechtsprechung kennen
- die themenbezogene Rechtsprechung praktisch anwenden können
- lösungsorientierte Strategien entwickeln können auf der Grundlage partnerschaftlicher Kommunikation und erlernter Einzeltechniken der Gesprächsführung

### ■ Seminarinhalte

- die neueste Rechtsprechung zum Arbeits- und Schwerbehindertenrecht
- Rechtsquellen des Arbeitsrechts
- Einstellung von schwerbehinderten Menschen
- Begründung, Inhalt, Rechte und Pflichten, Störungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung
- andere Beendigungstatbestände
- sonstige Arbeitgeberpflichten und der besondere Kündigungsschutz
- Methodische Fallbearbeitung und das Finden von Lösungswegen
- Rollenklarheit im Beziehungsgeflecht Klient/Betriebsrat/Personalrat, Vorgesetzte und externe Stellen wie Integrationsamt, Fachdienste, Agentur für Arbeit, Rentenversicherungsträger
- den eigenen Blickwinkel hinterfragen

### ■ Lehrmethoden

- Vortrag/Präsentation
- Systematische Fallbesprechung
- Gruppenarbeit
- Rollenspiele
- Diskussion

### Seminar-Nummer: RK 1

#### Termin 1

Montag bis Freitag  
**09. bis 13. April 2018**

### Seminar-Nummer: RK 2

#### Termin 2

Montag bis Freitag  
**28. Mai bis 01. Juni 2018**

#### Für beide Termine gilt:

Beginn: 10.00 Uhr  
Ende: 15.30 Uhr

#### Ort

Lindner Country & Strand Hotel  
Strandallee 136-140  
23669 Timmendorfer Strand

#### Kosten

676,00 €

#### Referenten

Hans Sievert  
Marc-Patrick Homuth

Zwanzig Anerkennungsstunden  
für Disability Manager