

## Ausbildung:

- Studium der Erziehungswissenschaft
- Suchttherapeut
- 3-jährige Ausbildung zum Supervisor DGSv
- Gestaltpädagoge / IHP Eschweiler
- Zusatzausbildung in Hospizarbeit und Palliative Care für Supervisoren.

## Berufliche Praxis:

- Seit 1993 selbständiger Referent, Supervisor und Coach
- Mitarbeiter der Sozial- und Suchtberatung bei der Daimler AG, NDL Hamburg (1997 – 1998)
- Lehrbeauftragter an der Universität Hamburg, Fachbereich Erziehungswissenschaft (1998 – 2007)
- Lehrsupervisor für das ISO-Institut (2006 – 2010)
- Kommunikationstrainer für das Institut zur Fortbildung von Betriebsräten (ifb).

## Angebotsschwerpunkte:

- Teamsupervision, Fall-Supervision und Teamentwicklung
- Leitungsberatung und Coaching
- Gruppensupervision für Schwerbehindertenvertretungen und Betriebsräte
- Schulungsangebote zum Thema
  - Kommunikative Kompetenz
  - Suchtprävention im Unternehmen
  - Psychische Belastungen am Arbeitsplatz und Burnout
  - Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Moderation, Workshops.



## Hans Sievert

Dipl. Pädagoge,  
Suchttherapeut,  
Supervisor DGSv

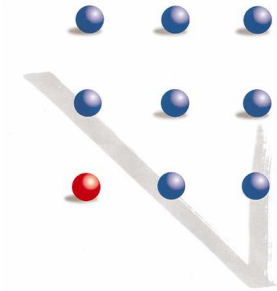
Ich bin seit 1999 ausgebildeter und zertifizierter Supervisor nach den Standards des Berufsverbandes der Deutschen Gesellschaft für Supervision (DGSv).

## Kontakt:

Wenn Sie sich informieren möchten, freue ich mich, wenn Sie mich unter 040 - 422 08 64 anrufen oder mir eine Email schreiben ([h.sievert@integra-die-berater.de](mailto:h.sievert@integra-die-berater.de)).

## Sondierungsgespräch:

In einem Sondierungsgespräch mache ich mir zunächst ein Bild von Ihrer Ausgangslage und Ihren Zielvorstellungen. Daraus ergibt sich dann das weitere Vorgehen.



Coaching und  
**Supervision**

für

*Leitung*

*Team*

*Gruppe*

integra - die berater

Organisationsentwicklung - Coaching - Supervision

## Supervision ist . . .

- ✓ eine besondere Form von Beratung,
- ✓ eine systematische Reflexion des beruflichen Handelns,
- ✓ ein bewährtes Instrument der Weiterentwicklung professioneller Arbeit und der Qualitätssicherung,
- ✓ ein von Bewertungen freies und atmosphärisch positives Übungs- und Erfahrungsfeld.

## Supervision umfasst . . .

- ✓ die Klärung der beruflichen Rolle und Funktion,
- ✓ die fallbezogene Arbeit,
- ✓ das Bearbeiten aktueller Konfliktsituationen,
- ✓ die Reflexion institutioneller Aufgaben und Rahmenbedingungen,
- ✓ das Gestalten von professionellen Beziehungen.

## Supervision erreicht . .

- ✓ die Erweiterung der beruflichen Handlungskompetenz,
- ✓ die psychische Entlastung der Beteiligten,
- ✓ die Verbesserung von Kommunikation und Kooperation zwischen MitarbeiterInnen, ihren Klienten und Vorgesetzten,
- ✓ die effektivere und konstruktive Erfüllung von Aufgaben und Zielen bei Organisationen und Unternehmen.